

CODICE ETICO AZIENDALE



Società soggetta alla attività di direzione e controllo di
EFFEBI HOLDING S.P.A.

Approvato con
Verbale di Assemblea del:
01 – 02 – 2023

Sommario

PREMESSA.....	2
1. FINALITÀ E CONTENUTI DEL CODICE ETICO	3
2. PRINCIPI ETICI.....	5
3. PRINCIPI GENERALI.....	6
3.1. La Società, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei territori in cui opera, del Codice Etico e delle norme interne aziendali.....	6
3.2. Ogni operazione sociale deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua allo scopo sociale.....	6
3.3. I bilanci sociali devono essere chiari, veritieri e corretti.....	7
3.4. La Società opera nel pieno rispetto delle normative sulla salute e sicurezza.....	8
3.5. La Società deve adottare strategie volte al miglioramento continuo dei risultati nel campo della protezione e gestione dell'ambiente.....	9
4. LE NORME DI COMPORTAMENTO.....	10
4.1. Per i vertici aziendali.....	10
4.2. Per i dipendenti e collaboratori.....	10
4.3. Rapporti gerarchici.....	12
5. CRITERI DI CONDOTTA.....	13
5.1. Rapporti con i Clienti.....	13
5.2. Rapporti con i Committenti.....	13
5.3. Rapporti con i Fornitori.....	13
5.4. Rapporti con la Pubblica Amministrazione.....	14
5.5. Conflitto di interesse.....	15
6. NORME DI COMPORTAMENTO SPECIFICHE.....	16
6.1. Rapporti con i clienti e i fornitori.....	16
6.2. Conflitto di interessi.....	16
6.3. Comportamento in materia di salute, sicurezza e ambiente.....	17
6.4. Comportamento in materia di lavori e servizi – settore "Ambiente ed Ecologia".....	17
6.5. Tutela della privacy, dei segreti industriali e della proprietà intellettuale.....	18
6.6. Molestie sul luogo di lavoro.....	18
6.7. Disposizioni in materia di Whistleblowing.....	18
7. OSSERVANZA E PUBBLICAZIONE.....	19
8. RISPETTO E REAZIONI ALLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E DELLE NORME DI COMPORTAMENTO.....	19
9. SISTEMA SANZIONATORIO.....	19

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 1 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



OHSAS 18001
Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Compost.
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



PREMESSA

A. La BIWIND S.r.l. è controllata dalla società "EFFEBI HOLDING S.P.A.", che detiene il 100% delle quote societarie.

Le attività lavorative della BIWIND S.r.l. vengono svolte da:

- Personale Interno: con rapporto contrattuale, di qualsiasi tipo, sottoscritto direttamente con BIWIND;
- Personale Esterno: consulenti esterni, con rapporto contrattuale di qualsiasi tipo, sottoscritto direttamente con BIWIND;
- Personale della Holding: personale facente capo alla società madre "Effebi Holding S.P.A.", come ad esempio impiegati amministrativi, servizi generali, ecc... .

Questi svolgono attività di gestione ordinaria (come ad esempio: contabilità aziendale, servizio reception, servizio protocollo, ufficio commerciale, ecc...) sia per la Holding, sia per tutte le società partecipate e controllate dalla stessa.

PER QUANTO SOPRA, IL PERSONALE INTERNO, ESTERNO ED IN CAPO ALLA HOLDING, È CHIAMATO A RISPETTARE QUANTO PREVISTO DAL PRESENTE CODICE.

B. La società BIWIND S.r.l., in virtù della specificità delle attività svolte, ha ritenuto di dover adottare un proprio Codice Etico con l'emissione del presente documento.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 2 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



OHSAS 18001
Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



1. FINALITÀ E CONTENUTI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico (di seguito Codice) individua i principi generali e le regole di comportamento, di organizzazione e gestione, che ispirano e fondano l'attività sociale.

L'adozione di principi etici, rilevanti ai fini della trasparenza e correttezza dell'attività aziendale ed utili per la prevenzione dei reati ex d.lgs. 231/2001, costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo dell'ente.

Il Codice declina una serie di comportamenti virtuosi da adottare sia al fine di evitare il compimento di reati rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001, sia al fine di garantire il rispetto della normativa in tema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, nonché il rispetto delle norme relative alla struttura del sistema di governo societario, che, nonostante la complessità relativamente ridotta dell'ente, consente di mantenere e sviluppare un dialogo costruttivo tra soci e management per la gestione del rischio.

Il Codice raccomanda, promuove o vieta determinate condotte ai fini del compiuto e corretto assolvimento degli obblighi di fedeltà e diligenza, nonché del generale obbligo di buona fede esigibile da amministratori, dipendenti, consulenti e da chiunque instauri, a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, in Italia o all'estero, rapporti di collaborazione o di partnership con la Società.

Il Codice Etico è così composto:

- **principi generali**, ovvero quei valori ritenuti fondamentali, condivisi e riconosciuti dalla Società per l'affermazione della propria missione, ai quali i diversi *stakeholders* (portatori d'interesse) coinvolti sono tenuti ad ispirarsi per favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.
- **criteri di condotta**, che forniscono le linee guida e le norme da seguire per ciascuna classe di stakeholders, al fine di prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- **sistema sanzionatorio**, dove sono indicate le sanzioni previste, applicabili ai casi di specie e nel rispetto del principio di gradualità della sanzione e di proporzionalità alla gravità dell'infrazione.

Il ruolo di Garante del Codice Etico è attribuito all'Ufficio del Personale (di seguito "Garante") della Società BIWIND S.r.l.

Il Garante dovrà:

- assicurare la diffusione del Codice nei confronti di tutti gli interessati;
- aggiornare il Codice sulla base dell'evoluzione della normativa, proponendone le modifiche all'organo amministrativo;
- fornire supporto all'interpretazione del Codice;

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.p.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03773400713

REA: MI-2107375

www.biwind.srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CA'IL-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind.srl.it

Pag. 3 di 20



ISO 9001:2008

Cert. n° 226175-2017



ISO 14001:2004

Cert. n° 8718-2017



OHSAS 18001

Cert. n° 73877-2017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



- verificare, controllare e valutare eventuali violazioni dei principi contenuti nel Codice, comunicando tali violazioni alle competenti funzioni aziendali affinché applichino le sanzioni nel rispetto delle leggi e dei contratti nazionali;
- proteggere e assistere chiunque segnali comportamenti non conformi al Codice, tutelandoli da pressioni, intimidazioni e ritorsioni e garantendo la riservatezza della loro identità e delle informazioni dagli stessi comunicate.

Al Garante, possono essere presentati:

- (i) richieste di chiarimenti e di interpretazioni sui principi e contenuti del Codice;
- (ii) suggerimenti in merito all'applicazione del Codice Etico;
- (iii) segnalazioni di violazioni del Codice Etico di diretta o indiretta rilevanza.

Il Codice è disponibile sul sito internet della società ed è affisso nelle bacheche di ogni immobile occupato da organi sociali e dipendenti della stessa, ed è messo a disposizione di qualunque interlocutore della società, al fine di garantire maggiore diffusione possibile.

I destinatari delle norme del Codice sono tenuti ad osservare le prescrizioni in esso contenute e ad adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 4 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 225175-2017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-2017



OHSAS 18001:2007
Cert. n° 73877-2017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



2. PRINCIPI ETICI

Compito primario del management, nel perseguimento di obiettivi di creazione di valore per i clienti, è realizzare azioni e investimenti finalizzati al rafforzamento economico e finanziario, preservando ed accrescendo il patrimonio dell'azienda, ispirandosi ai seguenti principi etici fondamentali:

- Legalità e Conformità ovvero operare nel rispetto di tutte le disposizioni di legge e conformemente ai regolamenti interni o alle normative professionali applicabili;
- Integrità, intesa quale correttezza, onestà, lealtà e buona fede nei rapporti interni ed esterni all'Azienda. Rifiuto di comportamenti illegittimi, o comunque scorretti, e di qualunque forma di disonestà al fine di raggiungere obiettivi personali o di business;
- Eguaglianza ed eguale dignità ed imparzialità di trattamento di tutti i soggetti coinvolti nelle attività, non ammettendo alcuna forma di discriminazione;
- Valorizzazione delle Persone e garanzia delle pari opportunità di crescita professionale senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali;
- Salute e sicurezza nel rispetto dell'integrità fisica, dei diritti e della dignità dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
- Trasparenza e professionalità con l'impegno di svolgere i compiti assegnati in modo diligente, con chiarezza ed adeguatezza alla natura degli stessi;
- Leale Concorrenza nel rispetto delle norme e dei principi posti a tutela della libera concorrenza e promozione di una leale competizione sul mercato;
- Riservatezza e tutela della confidenzialità di tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa e rispetto degli impegni contrattuali con i clienti;
- Tutela dell'ambiente e rispetto delle Comunità in cui si opera.

Tutti i Destinatari del Codice sono tenuti a osservare i suddetti Principi. BIWIND S.r.l. non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi manifesti di non volerli rispettare.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03773400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 5 di 20



ISO 9001:2008

Cert. n° 225175-7017



ISO 14001:2004

Cert. n° 8718-7017



OHSAS 18001

Cert. n° 7338-77-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



3. PRINCIPI GENERALI

3.1. La Società, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei territori in cui opera, del Codice Etico e delle norme interne aziendali.

Gli organi sociali, i dipendenti, i consulenti, fornitori, clienti ed i soggetti, interni ed esterni, che intrattengono rapporti con la società sono tenuti a conoscere le leggi e i regolamenti vigenti in Italia ed in tutti i paesi in cui BIWIND S.r.l. svolge la propria attività.

L'ente esige dai propri amministratori, dirigenti, dipendenti, consulenti, partner e in genere da chiunque abbia rapporti con esso:

- il rispetto delle normative vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate;
- l'adozione di comportamenti corretti, tali da non pregiudicare l'affidabilità morale e professionale;
- il rispetto delle norme da applicare nello svolgimento del proprio lavoro all'interno della società.

Qualora sorgessero dubbi sull'interpretazione di norme relative alla propria attività lavorativa, sarà compito di ciascuno rivolgersi al proprio superiore all'interno dell'ente per i chiarimenti necessari e sarà compito del superiore fornire detti chiarimenti, eventualmente valendosi dell'appoggio di consulenti esterni o del Garante, per il caso di normative relative alla responsabilità della società.

CHIUNQUE ENTRI IN CONTATTO CON LA SOCIETÀ È TENUTO AD ACCETTARE E CONDIVIDERE I PRINCIPI CONTENUTI NEL CODICE E, IN CASO DI VIOLAZIONE, LA SOCIETÀ NON POTRÀ PIÙ AVERE RELAZIONI CON TALE SOGGETTO TERZO.

In nessun caso, gli scopi o gli interessi dell'ente potranno essere perseguiti e/o conseguiti in violazione di leggi e regolamenti vigenti.

3.2. Ogni operazione sociale deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua allo scopo sociale.

Tutte le operazioni sociali devono essere fondate sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili.

Ciascun dipendente è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

La trasparenza contabile implica la verifica del processo di decisione e svolgimento di ogni operazione sociale, in ogni fase e grado, affinché sia possibile ricostruire in ogni momento il flusso autorizzativo.

Per ogni operazione, vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di consentire:

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind.srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind.srl.it

Pag. 6 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-2017



ISO 14001:2004
Cert. n° 226175-2017



OHSAS 18001
Cert. n° 226175-2017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- la ricostruzione accurata dell'operazione (individuando chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa), anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Non si può dar luogo a comportamenti anche omissivi che possano condurre alla registrazione di operazioni o transazioni fittizie o alla registrazione fuorviante di operazioni e transazioni.

Coloro che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezza della contabilità o delle documentazioni su cui le registrazioni contabili si fondano sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore.

Ognuno deve facilitare l'operatività degli organi di controllo. Le comunicazioni rivolte a detti organi devono essere veritiere, corrette e complete.

3.3. I bilanci sociali devono essere chiari, veritieri e corretti.

Gli organi sociali, gli organi di controllo, dipendenti e consulenti della Società devono far sì che i bilanci e le altre comunicazioni sociali previste dalla legge siano redatti con chiarezza e rappresentare in modo fedele la situazione patrimoniale e finanziaria della Società.

È quindi vietato, nelle comunicazioni sociali, esporre fatti non veritieri sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria della Società, ovvero occultarne altri che abbiano ad oggetto la predetta situazione.

Comunicazioni e depositi presso il registro delle imprese devono essere effettuate dai soggetti identificati dalle leggi in modo tempestivo, veritiero e nel rispetto delle normative vigenti.

Data anche la struttura della Società, è fatto divieto assoluto, anche mediante condotte simulate, di restituire i conferimenti effettuati dai soci o di liberare questi dall'obbligo di eseguirli, fuori dai casi di riduzione del capitale sociale previsti dalla legge.

In particolare, è vietato ripartire utili o acconti su utili non effettivamente conseguiti o destinati a riserva o distribuire riserve indisponibili.

È altresì vietato:

- Effettuare operazioni straordinarie (riduzioni del capitale sociale, fusioni, scissioni, conferimenti di azienda o rami di azienda) in violazione delle disposizioni di legge a tutela dei creditori;
- formare o aumentare fittiziamente il capitale della Società, mediante attribuzione di azioni o quote per somme inferiori al loro valore nominale, sottoscrizione reciproca di quote o azioni,

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind.srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind.srl.it

Pag. 7 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



QMS 4500:2007
Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/1/10



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



soprawalutazione rilevante dei conferimenti di beni in natura, di crediti, o del patrimonio della società in caso di trasformazione;

- effettuare ogni genere di operazione illecita su azioni o quote della Società;
- effettuare ogni altra operazione che possa cagionare danno ai creditori ed ogni indebita ripartizione dei beni sociali da parte degli eventuali liquidatori, in caso di scioglimento; - determinare, con atti simulati o fraudolenti, maggioranze fittizie nelle assemblee.

3.4. La Società opera nel pieno rispetto delle normative sulla salute e sicurezza.

La Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori; essa opera, inoltre, per tutelare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Non rinunciamo a investire continuamente in prevenzione e protezione e siamo allineati alle normative più severe.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, la nostra Società obbedisce a pochi, semplici ma fondamentali principi:

- a) evitare i rischi;
- b) valutare i rischi che non possono in alcun modo essere evitati;
- c) combattere i rischi alla fonte;
- d) adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, anche per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- e) tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- f) sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- g) programmare la prevenzione in maniera proficua;
- h) dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- i) impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

La Società al fine di proteggere le risorse umane, patrimoniali e finanziarie, realizza interventi di natura tecnica e organizzativa, attraverso:

- l'introduzione di un sistema integrato di gestione dei rischi e della sicurezza;
- una continua analisi del rischio, della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- l'adozione delle migliori tecnologie;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 8 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-2017



ISO 14001:2004
Cert. n° 226175-2017



OHSAS 18001
Cert. n° 226175-2017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



3.5. La Società deve adottare strategie volte al miglioramento continuo dei risultati nel campo della protezione e gestione dell'ambiente.

La Società è attenta alle problematiche ambientali ed è consapevole del ruolo strategico dell'ambiente quale strumento di valorizzazione aziendale.

La Società si impegna a prevenire e minimizzare i rischi ambientali, operando in linea con i seguenti principi:

- garantire il rispetto della legislazione ambientale e di sicurezza vigente e il costante aggiornamento sugli sviluppi del panorama legislativo e normativo ambientale;
- gestire in modo sostenibile le risorse naturali e l'energia valorizzando l'impiego, prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi e all'uso razionale da parte del consumatore e incrementando il ricorso alle fonti rinnovabili;
- progettare e implementare i processi produttivi e le attività aziendali con criteri atti a prevenire l'inquinamento, ridurre gli impatti ambientali, prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti e della popolazione, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato e verificandone l'affidabilità nella conduzione e manutenzione degli impianti;
- sensibilizzare e formare opportunamente i vari livelli del personale sulle tematiche di sicurezza, ambiente e salute.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 9 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 225175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



QMS 45-02C:2007
Cert. n° 73877-7017



Attestato di Qualità
Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



4. LE NORME DI COMPORTAMENTO

Le Norme di Comportamento di BIWIND S.r.l. sono un insieme di linee guida e regole il cui scopo è illustrare ed orientare il comportamento previsto dei destinatari al fine di agire nel rispetto della missione, dei principi e degli obiettivi rispecchiando e sostenendo i valori fondamentali dell'azienda.

4.1. Per i vertici aziendali

Il management aziendale, nella consapevolezza delle proprie responsabilità, adotta, senza esitazioni, i principi espressi nel presente Codice Etico ed ispira la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, onestà intellettuale e collaborazione reciproca. L'impegno dei vertici aziendali è la conduzione responsabile dell'azienda, condividendo gli obiettivi strategico-operativi e trovando un armonico equilibrio tra i diversi ruoli di indirizzo, coordinamento, gestione e controllo.

Ai componenti dei vertici aziendali sono richiesti:

- un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza, fornendo informazioni corrette e tempestive;
- un comportamento ispirato ad integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti dell'Azienda e dei propri colleghi;
- la consapevolezza del ruolo ed una partecipazione assidua ed informata;
- condivisione degli obiettivi e spirito critico, al fine di garantire un contributo personale significativo.

Le informazioni ricevute per ragioni di ufficio sono considerate riservate e ne è vietato ogni uso non derivante dall'espletamento istituzionale delle funzioni cui ciascun membro dei vertici aziendali è preposto. Gli impegni di lealtà e riservatezza assunti, accettando la carica, vincolano le figure apicali (manager, Sindaci e componenti del Consiglio di Amministrazione, ecc...) anche successivamente alla cessazione del rapporto professionale.

La legittima manifestazione di posizioni divergenti deve essere affrontata approfonditamente ed esaustivamente nei modi e nei luoghi preposti e non deve, se divulgata in modo inappropriato, andare a ledere l'immagine, il prestigio e gli interessi dell'Azienda e di tutte le persone coinvolte.

4.2. Per i dipendenti e collaboratori

Ogni dipendente o collaboratore dell'Azienda:

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind.srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CA I-H-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind.srl.it

Pag. 10 di 20



ISO 9001:2015
Cert. n° 226175-2017



ISO 14001:2015
Cert. n° 226175-2017



ISO 45001:2018
Cert. n° 226175-2017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



- orienta il proprio operato a professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà, contribuendo con colleghi, superiori e collaboratori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- impronta la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità connesso al ruolo, al più elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai livelli gerarchici superiori;
- adegua i propri comportamenti interni ed esterni ai principi ed ai valori espressi dal Codice Etico aziendale, nella consapevolezza del rispetto delle responsabilità connesse con l'erogazione della prestazione lavorativa;
- promuove la politica aziendale per la qualità, ne persegue gli obiettivi e ne adotta i metodi al fine di accrescere la soddisfazione dei clienti, attraverso l'applicazione sistematica dei processi, con particolare riguardo ai processi finalizzati al suo miglioramento continuo ed all'assicurazione della conformità di prodotti e servizi ai requisiti espressi dai clienti stessi;
- assume, nei rapporti con i colleghi, comportamenti improntati ai principi di rispetto, civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione;
- considera la riservatezza delle informazioni e dei dati principio vitale dell'attività;
- impiega i beni e gli strumenti messi a disposizione per svolgere appieno il proprio lavoro nel rispetto della loro destinazione d'uso, delle norme di sicurezza ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità.

Il rispetto delle leggi, dei regolamenti vigenti e del CCNL è obbligo specifico di ogni dipendente, il quale è tenuto a segnalare al proprio diretto Responsabile qualunque violazione, realizzata in ambito aziendale, di norme di legge o regolamento ed anche del Codice stesso, nella certezza che nessun tipo di ritorsione verrà posto in essere nei suoi confronti.

È assolutamente vietato ai dipendenti e collaboratori:

- il perseguimento di interessi personali a detrimento di quelli aziendali;
- lo sfruttamento del nome e della reputazione di BIWIND S.r.l. a scopi privati ed analogamente lo sfruttamento a fini personali della posizione ricoperta e delle informazioni acquisite nel corso della prestazione lavorativa;
- l'adozione di atteggiamenti e comportamenti che possano compromettere o ledere l'immagine, la credibilità e la reputazione aziendale;
- la pubblicazione, anche tramite social network, di informazioni e contenuti che possano reputarsi contrari alla missione ed ai valori definiti dal presente Codice Etico;
- la diffusione a terzi o l'uso a fini privati o comunque improprio di informazioni, notizie ed immagini riguardanti l'Azienda, anche a mezzo di social network;
- l'espletamento di mansioni lavorative, anche a titolo gratuito, in contrasto o in concorrenza con l'Azienda.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind.srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind.srl.it

Pag. 11 di 20



ISO 9001:2015
Cert. n° 25175-2017



ISO 14001:2015
Cert. n° 8718-2017



ISO 45001:2018
Cert. n° 73877-2017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



4.3. Rapporti gerarchici

Il comportamento di ciascun Responsabile a qualunque livello organizzativo si conforma ai valori del Codice Etico e rappresenta un esempio per i propri collaboratori. I Responsabili instaurano con i propri collaboratori rapporti improntati al rispetto reciproco e ad una proficua cooperazione, favorendo lo sviluppo dello spirito di appartenenza all'Azienda. La motivazione dei dipendenti e la diffusione dei valori aziendali, in modo da consentirne l'interiorizzazione e la condivisione, sono essenziali. In tale ottica si pone l'impegno all'implementazione e al mantenimento di flussi informativi corretti, solidi e motivanti, in grado di affermare la consapevolezza del contributo apportato all'attività aziendale da ciascuna delle risorse coinvolte.

Ciascun Responsabile sostiene la crescita professionale delle risorse assegnate, tenendo in considerazione le attitudini di ciascuno nell'attribuzione dei compiti, onde conseguire una reale efficienza in ambito operativo e la soddisfazione personale della singola risorsa assegnata. A tutti sono assicurate le medesime opportunità di esprimere il proprio potenziale professionale. Ogni Responsabile presta la debita attenzione e, ove possibile e opportuno, dà seguito a suggerimenti o richieste dei propri collaboratori, in un'ottica di qualità totale, favorendo una partecipazione consapevole alle attività dell'Azienda.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 12 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 225175-2017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-2017



OHSAS 18001
Cert. n° 73877-2017



Attestata
Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



5. CRITERI DI CONDOTTA

5.1. Rapporti con i Clienti

La Società si impegna a soddisfare i propri clienti in adempimento agli obblighi fissati dalla normativa vigente, dal contratto e dagli standard di qualità prefissati.

Il rapporto con i propri clienti deve essere caratterizzato da elevata professionalità, orientato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca e all'offerta della massima collaborazione.

I contratti e le comunicazioni con i clienti devono essere:

- chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori;
- conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

5.2. Rapporti con i Committenti

La Società valuta attentamente la congruità e la fattibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni normative, tecniche ed economiche, in modo da rilevare tempestivamente le anomalie e in nessun caso assumendo impegni contrattuali che possano mettere la Società nelle condizioni di dover ricorrere ad inammissibili risparmi sulla qualità della prestazione, sui costi del personale o sulla sicurezza del lavoro.

Nei rapporti con la committenza, l'azienda assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vcoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento degli stessi.

5.3. Rapporti con i Fornitori

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi devono avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza, di parità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obbiettive, in merito alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura.

La Società adotta criteri di selezione oggettivi e trasparenti previsti dalla normativa vigente e non preclude a nessun fornitore, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per l'aggiudicazione di un contratto.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 13 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



OHSAS 18001
Cert. n° 7338-77-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



Nella selezione del fornitore, l'azienda dovrà tenere conto della capacità di garantire l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati, della disponibilità di mezzi e strutture organizzative e della capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza.

Ciascuna procedura di selezione deve essere espletata nel rispetto delle più ampie condizioni di concorrenza ed ogni eventuale deroga a tale principio deve essere autorizzata e motivata, nel rispetto della normativa vigente. Non potranno essere instaurati o mantenuti rapporti con fornitori che non si ispirino alle stesse norme di comportamento vigenti nella Società e contenute nel Codice, con particolare riguardo all'osservanza delle regole in tema di rapporti con la P.A., riservatezza e rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro.

5.4. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

L'assunzione di impegni verso la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte e autorizzate, nel rispetto delle disposizioni normative.

È vietato, nei confronti di pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio, dirigenti, funzionari o dipendenti della P.A. o di enti concessionari di pubblico servizio o a loro parenti o conviventi:

- compiere atti di corruzione attiva o passiva o comportamenti collusivi di qualsiasi natura o in qualsiasi forma;
- offrire denaro, doni o altri compensi che possano essere interpretati come eccedenti le normali pratiche di cortesia;
- esercitare illecite pressioni;
- promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore;
- effettuare pagamenti, anche indiretti, per ottenere trattamenti più favorevoli o influenzare un atto d'ufficio a determinare favori illegittimi (si considerano atti di corruzione sia i pagamenti illeciti ad enti o a loro dipendenti, sia i pagamenti illeciti fatti tramite persone che agiscono per conto di tali enti);
- è vietato inoltre promettere opportunità d'impiego, vantaggi o altre utilità;
- in sede di trattativa d'affari o rapporto con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della P.A.;
- nel caso specifico di gare con la Pubblica Amministrazione, si dovrà operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale;
- la Società non dovrà farsi rappresentare, nei confronti della Pubblica Amministrazione, da un consulente o da un soggetto terzo, quando si possano creare conflitti d'interesse.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 14 di 20



ISO 9001:2015

Cert. n° 226175-2017



ISO 14001:2015

Cert. n° 8718-2017



OHSAS 18001

Cert. n° 73877-2017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



Qualora la Società utilizzi un consulente o un soggetto terzo per essere rappresentato nei rapporti verso la P.A. o concessionari di pubblici servizi, costui dovrà aver previamente accettato per iscritto di essere soggetto alle regole del presente Codice.

L'assunzione, alle dipendenze della società, di ex impiegati della P.A. (o di loro parenti entro il terzo grado in linea retta), che abbiano partecipato personalmente e attivamente alla trattativa d'affari, non è possibile senza un'espressa approvazione dell'assemblea dei soci, purché ciò avvenga nel pieno rispetto delle leggi in materia.

La Società può contribuire al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni pubbliche o candidati politici purché ciò avvenga nel pieno rispetto delle leggi in materia.

Non è consentito presentare dichiarazioni non veritiere a organismi pubblici, nazionali o internazionali, al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, oppure per conseguire concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi.

È espressamente vietato destinare somme ricevute da organismi pubblici, nazionali, o comunitari, a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti, a scopi diversi da quelli per i quali sono stati assegnati.

È vietato alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico della P.A. o manipolare i dati in esso contenuti al fine di ottenere un profitto illecito.

Qualsiasi violazione, ovvero il semplice tentativo commesso dalla Società o da terzi, va segnalata tempestivamente alle funzioni interne competenti.

5.5. Conflitto di interesse

È fatto divieto espresso a ciascun organo societario, dipendente e/o collaboratore di perseguire interessi propri a danno di quelli societari nonché di fare uso personale non autorizzato di beni aziendali.

Devono essere evitate tutte le situazioni ed attività in cui si possa manifestare un conflitto di interessi tra le attività economiche personali e le mansioni ricoperte all'interno della struttura organizzativa di appartenenza.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03773400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 15 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



OHSAS 18001
Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



6. NORME DI COMPORTAMENTO SPECIFICHE

6.1. Rapporti con i clienti e i fornitori

In virtù di tutte le norme poste a tutela della concorrenza e del mercato, è fatto obbligo ai dipendenti dell'Azienda di:

- attenersi alle disposizioni legislative, normative ed aziendali, osservando scrupolosamente i processi del sistema di gestione per la qualità;
- osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i clienti;
- fornire informazioni accurate ed esaurienti circa prodotti e servizi offerti dall'Azienda, affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli;
- fornire prodotti e servizi di alta qualità, che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti esterni di qualsiasi genere sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed autorizzate. Le relazioni aziendali con fornitori, clienti e collaboratori devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione dell'Azienda.

6.2. Conflitto di interessi

Nell'espletamento delle proprie funzioni, i dipendenti dovranno astenersi dallo svolgere attività che non siano nell'interesse dell'Azienda. Con riferimento ai componenti del Consiglio di Amministrazione, in materia di interessi degli Amministratori, si applicano le disposizioni di legge e/o regolamentari. È fatto onere a ciascun manager, Sindaco e Amministratore di usare il massimo rigore nella valutazione di possibili situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità di funzioni, incarichi e posizioni all'esterno così come all'interno dell'Azienda.

I dipendenti devono evitare, anche fuori dall'orario e dalla sede di lavoro, tutte quelle attività che siano in conflitto di interessi con la Azienda o che possano interferire con la loro capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse dell'Azienda. In generale, tutti coloro che operano in nome di, per conto di, devono evitare ogni possibile situazione di conflitto d'interesse, che possa derivare dal:

- partecipare a decisioni che riguardino affari dai quali potrebbe derivare un interesse personale;
- accettare accordi dai quali possano derivare vantaggi personali;
- compiere atti, stipulare accordi e, in genere, tenere qualsivoglia comportamento che possa, direttamente o indirettamente, causare un danno all'Azienda, anche in termini di immagine e/o credibilità nei confronti delle parti interessate.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwindsrl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwindsrl.it

Pag. 16 di 20



ISO 9001:2015

Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2015

Cert. n° 8718-7017



OHSAS 18001

Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



Pertanto, in tema di conflitto di interessi, BIWIND dispone che i destinatari che si trovino o vengano a conoscenza di una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, debbano astenersi dal compiere qualsiasi operazione e comunicare immediatamente tale circostanza:

- se si tratta di dipendenti, direttamente al proprio superiore gerarchico;
- se si tratta di responsabili o manager, direttamente al Legale Rappresentante/Garante.

6.3. Comportamento in materia di salute, sicurezza e ambiente

Le attività aziendali devono essere condotte in conformità agli standard internazionali, alle leggi, ai regolamenti dei Paesi in cui opera, relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e delle comunità interessate dalle attività di impresa.

I dipendenti dovranno, nell'ambito delle proprie funzioni, partecipare attivamente al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza, anche attraverso l'uso appropriato dei beni del patrimonio aziendale.

La gestione operativa delle attività dovrà fare riferimento, nel rispetto della normativa vigente in tema di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, ai più adeguati criteri di salvaguardia dell'ambiente e di efficienza energetica, al fine di ridurre il relativo impatto nell'ambiente.

6.4. Comportamento in materia di lavori e servizi – settore "Ambiente ed Ecologia"

Le attività aziendali sono rivolte all'esecuzione di lavori e servizi nel settore "Ambiente ed Ecologia". Per lo svolgimento di tali attività le norme di settore prevedono che i soggetti coinvolti rispettino e godano di requisiti morali, oltre che a tecnici, pena il divieto di svolgimento degli stessi e la perdita dei relativi requisiti posseduti fino al momento della violazione.

Pertanto tutte le attività aziendali relative al settore "Ambiente ed Ecologia", oltre alla conformità agli standard internazionali, alle leggi, ai regolamenti dei Paesi in cui opera, relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e delle comunità interessate dalle attività di impresa, devono essere condotte anche nel pieno rispetto delle relative norme in materia (attuali e future), come ad esempio nel pieno rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (T.U. ambientale) e D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. (codice degli appalti).

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03773400713

REA: MI-2107375

www.biwindsrl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwindsrl.it

Pag. 17 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



QMS 4500:2007
Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



6.5. Tutela della privacy, dei segreti industriali e della proprietà intellettuale

L'Azienda garantisce il trattamento dei dati personali e sensibili, relativi ai propri dipendenti e ai terzi, secondo i criteri previsti dalla normativa vigente in materia di privacy e nel rispetto degli accordi di segretezza coi clienti. Le attività aziendali richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di dati, documenti ed informazioni attinenti a negoziazioni, operazioni e contratti in cui l'Azienda sia parte.

Le banche dati dell'Azienda possono contenere, inoltre, dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy, che non possono essere resi noti all'esterno ed infine dati la cui divulgazione potrebbe produrre danni all'Azienda stessa. I Destinatari, in ragione della propria funzione, sono quindi tenuti a tutelare la riservatezza e confidenzialità delle informazioni apprese.

Tutte le informazioni, le conoscenze ed i dati acquisiti od elaborati dai dipendenti o dai collaboratori in funzione delle proprie mansioni appartengono alla Azienda e devono essere trattati adottando misure idonee a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio di distruzione, perdita, modifica, divulgazione non autorizzata all'interno od all'esterno dell'Azienda.

BIWIND ha inoltre consapevolezza dell'importanza della proprietà intellettuale ed industriale e per questo ne rispetta e protegge il contenuto di ogni forma propria e altrui, si tratti di diritti d'autore, brevetti, marchi, etc...

6.6. Molestie sul luogo di lavoro

L'Azienda opera per la valorizzazione delle Persone promuovendo regole socio-culturali che aumentino la consapevolezza ed il rispetto delle pari opportunità, assicurando un ambiente di lavoro corretto e professionale a tutti i dipendenti e collaboratori, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali, e condannando discriminazioni e molestie di ogni genere, comportamenti non professionali, epiteti inappropriati o dispregiativi, insulti, minacce o scherni. A tal fine, l'Azienda esige l'impegno di tutti ad adottare comportamenti improntati al rispetto degli interlocutori, anche in termini di cortesia e professionalità, ed a creare un ambiente di lavoro corretto ed inclusivo.

6.7. Disposizioni in materia di Whistleblowing

È garantita la riservatezza a coloro che adempiono agli obblighi di segnalazione o denuncia di reati e/o irregolarità, con il pieno supporto, anche di assistenza legale, garantito dall'Amministrazione. Ciò anche in ottemperanza a quanto previsto dalla legge 179/2017 recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" (c.d. whistleblowing).

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunciata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 18 di 20



ISO 9001:2015
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2015
Cert. n° 8718-7017



ISO 45001:2018
Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



7. OSSERVANZA E PUBBLICAZIONE

Il Legale Rappresentante si impegna ad osservare e far osservare il Codice Etico e le Norme di Comportamento. Presso la Sedi dell'Azienda, in carico al Garante e alla reception, è sempre disponibile una copia cartacea del Codice Etico e delle Norme di Comportamento per la consultazione da parte dei destinatari.

8. RISPETTO E REAZIONI ALLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E DELLE NORME DI COMPORTAMENTO

È dovere di tutti i destinatari conoscere e rispettare il contenuto del Codice Etico e delle Norme di Comportamento, comprenderne il significato e darne attuazione. La violazione delle norme di comportamento del Codice Etico poste in essere dai soggetti destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e comportano l'applicazione di sanzioni disciplinari proporzionali alla gravità delle stesse.

9. SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione dei principi contenuti nel presente Codice dà luogo all'irrogazione di sanzioni previste dal C.C.N.L. applicabile ai casi di specie, nel rispetto del principio di gradualità della sanzione e di proporzionalità alla gravità dell'infrazione.

In particolare:

- si applica il provvedimento del rimprovero verbale o dell'ammonizione scritta, laddove la violazione di una o più regole procedurali o comportamentali prevista dal Codice configuri lieve irregolarità;
- si applica il provvedimento della multa non superiore all'importo di tre ore dalla retribuzione nel caso in cui sia commessa, entro un anno dall'applicazione del rimprovero scritto, altra irregolarità di cui al punto precedente. Detto provvedimento si applica, altresì, nel caso di più grave violazione di una o più regole procedurali o comportamentali previste dal Codice, quando da tale violazione non derivi pregiudizio alla normale attività della Società.

I provvedimenti di cui sopra sono adottati dall'organo amministrativo su proposta del Garante.

Laddove, invece, la violazione di una o più regole procedurali o comportamentali previste nel Codice determini un danno patrimoniale alla Società o esponga la stessa ad una situazione oggettiva di pericolo per la integrità dei beni aziendali, si applica il provvedimento della sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un periodo massimo di tre giorni. Tale provvedimento si applica, altresì, nei casi in cui,

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind.srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-H-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind.srl.it

Pag. 19 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



OHSAS 18001
Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/11/00



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16



pur non trattandosi di infrazioni così gravi da rendere applicabile una maggiore sanzione, esse abbiano, comunque, rilievo tale da non trovare adeguata collocazione tra le violazioni descritte ai punti precedenti.

Si applica il provvedimento del licenziamento, qualora la violazione di una o più prescrizioni del Codice, sia di gravità tale da ledere irreparabilmente il rapporto di fiducia non consentendo la prosecuzione anche provvisoria del rapporto di lavoro.

Anche in tal caso, questi provvedimenti sono adottati dall'organo amministrativo su proposta del Garante.

Nel caso di grave violazione di una o più prescrizioni del Codice tale da configurare un notevole inadempimento ovvero in caso di violazioni tali da ledere irreparabilmente il rapporto di fiducia instaurato dall'organo amministrativo e/o dall'organo di controllo con la Società, l'Assemblea dei soci adotterà i provvedimenti che riterrà in concreto più opportuni, sulla base di quanto proposto dal Garante.

BIWIND S.r.l.

Società soggetta alla attività di direzione e controllo di EFFEBI HOLDING S.P.A.

SEDE LEGALE

Via dell'Annunziata 23/2

20121 Milano (MI)

Tel. 0881970866

Fax 0881970006

Cap.Soc. € 2.000.000,00 i.v.

CCIAA: 03723400713

P.IVA: 03723400713

REA: MI-2107375

www.biwind srl.it

email: biwind@aruba.it

PEC: biwind@pec.it

IMPIANTO SMALTIMENTO RSU

Località CAI-NACCIO s.n.

71026 Deliceto (FG)

Tel. +39 0881236270

Mobile +393402963290

e-mail: imp.deliceto@biwind srl.it

Pag. 20 di 20



ISO 9001:2008
Cert. n° 226175-7017



ISO 14001:2004
Cert. n° 8718-7017



OHSAS 18001
Cert. n° 73877-7017



Cert. n° 8241/1/18



Consorzio Italiano Compost
Qualità Compost C.I.C.
Numero di licenza
063 01 01 16